



## SCIENCES PO RECRUTE UN ASSISTANT PROFESSOR (TENURE TRACK) EN SOCIOLOGIE

### Profil Numérique et organisations

Juillet 2018

#### PROFIL GENERAL DU POSTE

L'analyse des transformations induites par les technologies numériques est devenue indispensable pour comprendre les recompositions du capitalisme et de l'Etat, les transformations du travail et des marchés, les nouvelles formes d'action collective ou les évolutions de l'action publique. Une telle analyse doit permettre de porter un regard critique et fondé empiriquement sur la manière dont sont conçues et utilisées les technologies numériques, sur les données qu'elles permettent de collecter et de gérer, sur les modes de classement et les savoirs qu'elles incorporent et sur leurs effets en termes de régulation. En recrutant un *assistant professor* en sociologie, le CSO entend renforcer ses recherches sur le rôle des technologies numériques dans les dynamiques organisationnelles, en se positionnant à la croisée de la sociologie économique, de la sociologie des instruments et de la sociologie des organisations.

#### FONCTIONS

##### Recherche

Les candidats devront avoir conduit des recherches empiriques approfondies dans des entreprises, des administrations, des ONG, des marchés ou des mouvements sociaux. Le recours à plusieurs types de méthodes sera requis, tout comme la capacité à s'inscrire dans des débats plus généraux en sociologie sur le capitalisme, l'Etat, le marché, l'action collective ou la régulation. Un investissement soutenu dans la vie du CSO est attendu.

##### Enseignement

Le service d'enseignement est de 128 heures, pouvant se répartir entre 3 cours magistraux de 24 heures et 56 heures (équivalent cours magistral) de services pédagogiques complémentaires, aux deux niveaux d'enseignement proposés par Sciences Po : collège et écoles (y compris le parcours doctoral). Le service est allégé à 88h/an pendant les 3 premières années de la tenure track (2 cours de 24 heures et 48 heures de service pédagogique complémentaire). Il est attendu du futur enseignant qu'il ou elle assure des cours d'introduction à la sociologie en collège dans l'un des six campus de Sciences Po en région ; ainsi que des cours de sociologie plus spécialisés et de méthodologie dans les écoles (notamment l'Ecole du management et de l'innovation). La capacité des candidat(e)s à enseigner d'une part en anglais et d'autre part sur des domaines et des objets qui dépassent les strictes limites de leurs intérêts de recherche sera particulièrement appréciée.

#### PROFIL

Les candidat(e)s devront témoigner d'une excellente connaissance d'un ou de plusieurs champs sociologiques dans lesquels s'inscrivent les recherches du CSO (voir la présentation de l'Unité). Les terrains d'étude pourront porter sur des objets privilégiés du CSO que sont l'emploi, l'enseignement supérieur et la

#### LA RECHERCHE A SCIENCES PO

Sciences Po est une institution d'enseignement supérieur et de recherche en sciences humaines et sociales. Sa communauté scientifique permanente – 210 professeurs et chercheurs – est structurée en 12 entités reconnues au plan international (dont 6 unités mixtes avec le CNRS et 3 équipes d'accueil) et réparties en 5 départements disciplinaires (sociologie, science politique, histoire, économie et droit).

#### L'UNITE DE RATTACHEMENT

Unité mixte de recherche de Sciences Po et du CNRS, le Centre de Sociologie des Organisations a été fondé par Michel Crozier en 1964. Le CSO inscrit ses travaux au confluent de la sociologie des organisations, de la sociologie économique et de la sociologie de l'action publique, afin de repenser ensemble les transformations de l'Etat, des marchés et des organisations. Aujourd'hui, le CSO regroupe plus de 70 personnes dont 24 chercheurs et enseignants-chercheurs issus de différentes disciplines des SHS. Ses recherches sont structurées en cinq axes : Droit, normes et régulations ; Travail, emploi et profession ; Gouvernance et organisations économiques ; Savoirs, sciences et expertise ; Action publique et transformation de l'Etat.



A titre d'exemple, il pourrait s'agir de s'intéresser aux formes de mobilisations collectives en ligne, aux controverses légales et politiques autour des objets numériques, au développement de la télémédecine, aux firmes du numérique ou aux start-up de l'intelligence artificielle, à l'ubérisation des relations de travail, à l'économie de plateforme, au rôle des algorithmes d'appariement dans le fonctionnement des marchés, aux outils mis en place dans la surveillance des risques, à l'introduction des systèmes d'information dans les organisations ...

Les recherches des candidat(e)s devront se caractériser par un fort ancrage empirique, avec le recours : à des méthodes d'enquête qualitatives qui accordent une large place aux entretiens, à l'observation ou à l'analyse documentaire ; à des méthodes quantitatives (méthodes statistiques générales, analyse longitudinale, analyse dynamique des réseaux ou analyse textuelle) ; ou des méthodes numériques.

Les candidat(e)s doivent être inscrit(e)s dans une démarche d'internationalisation à travers leurs publications et une insertion dans des réseaux scientifiques internationaux.

Un excellent niveau d'anglais est indispensable.

Dans le cadre de sa politique d'égalité femmes-hommes, Sciences Po encourage les candidatures féminines.

#### **PROCEDURE DE RECRUTEMENT**

Les candidat(e)s, titulaires d'une thèse, soumettront leurs dossiers électroniquement avant le 31 octobre 2018 à Olivier Borraz, directeur du CSO : [olivier.borraz@sciencespo.fr](mailto:olivier.borraz@sciencespo.fr). Ce dossier sera constitué des documents suivants :

- une lettre de candidature avec une présentation des projets de recherche que le ou la candidat(e) entend mener ;
- un cv avec une liste complète de publications ;
- 3 publications marquantes ;
- un synopsis de cours proposé en collège ou en master et, si possible, les évaluations des enseignements déjà dispensés.

#### **Examen des dossiers**

Le comité de sélection examinera les candidatures à l'automne 2018 et procédera à une sélection des candidats qui seront auditionnés.

#### **Auditions**

Les auditions auront lieu à Paris entre janvier et mars 2019. Elles se dérouleront en deux parties. La première partie, ouverte au public, comprendra une présentation des travaux du candidat, suivie d'une discussion avec les membres du comité de sélection et les membres du public. La seconde partie consistera en un entretien avec le seul comité de sélection.

#### **DECISION, PRISE DE FONCTION**

La décision de recrutement sera prise au plus tard le 15 avril 2019.

La prise de fonction est prévue le 1<sup>er</sup> septembre 2019.

#### **CONTACTS**

Olivier Borraz, directeur du CSO  
[olivier.borraz@sciencespo.fr](mailto:olivier.borraz@sciencespo.fr)

#### **LIENS UTILES**

**CSO**  
[www.cso.edu](http://www.cso.edu)

